



POLITICA DELLA SICUREZZA E SALUTE DI HABASIT ITALIANA S.P.A.

Habasit Italiana S.p.a. considera che garantire la Sicurezza e la Salute dei lavoratori dipendenti, delle persone terze che operano stabilmente nell'impresa e di tutti coloro che lavorano per conto dell'azienda, sia un impegno continuo e di assoluta priorità .

Habasit Italiana S.p.a. ritiene inoltre importante che tutti, in relazione al proprio ruolo e alle responsabilità assunte in azienda, condividano e rispettino tale fondamentale obiettivo.

Per questi motivi HABASIT ITALIANA S.P.A. si impegna fermamente a:

- **Rispettare** la legislazione vigente in materia di Sicurezza e Salute sul lavoro
- **Fare il possibile** per ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali
- **Diffondere** a tutti i livelli direttivi specifiche responsabilità finalizzate alla sorveglianza ed all'applicazione delle norme di legge per la Sicurezza e Salute e delle disposizioni interne
- **Identificare** in modo continuo e proattivo i pericoli, i rischi, le cause degli infortuni e degli incidenti al fine di definire specifiche azioni di miglioramento
- **Valutare** le opportunità da cogliere perché il Sistema di Gestione per la Sicurezza e Salute possa conseguire i risultati attesi con l'obiettivo di un miglioramento continuo
- **Comprendere** le esigenze e le aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate
- **Migliorare** l'ambiente di lavoro adottando per quanto possibile gli standard tecnici, le conoscenze e le tecnologie più avanzate
- **Gestire** i cambiamenti che hanno impatto sul Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute intraprendendo azioni per mitigare gli effetti negativi, ove presenti
- **Curare** la comunicazione interna ed esterna delle informazioni pertinenti al Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute e porre particolare attenzione nell' informare i dipendenti che lavorano presso sedi esterne delle regole di Sicurezza e Salute applicate in tali siti e richiederne il loro rispetto
- **Consultare e favorire la partecipazione** dei lavoratori e delle loro rappresentanze allo sviluppo, pianificazione, attuazione e valutazione delle prestazioni e delle azioni di miglioramento da adottare in materia di Sicurezza e Salute
- **Programmare** la formazione continua dei dipendenti sui rischi generici e specifici e sulle relative misure di prevenzione e protezione adottate dall'azienda per migliorare competenza e consapevolezza
- **Far crescere** nel tempo una cultura proattiva che assicuri comportamenti e atteggiamenti adeguati da parte del personale in materia di Sicurezza e Salute

Data 03/02/2021

Firma  U. Passadore (Datore di Lavoro)