

CHARTRE DE RECRUTEMENT

HABASIT France SAS

PREAMBULE

Le recrutement est un acte fondamental du management. Cet enrichissement en relations humaines représente un engagement dans une relation durable. Notre objectif à travers cette Charte est de formuler les règles autour desquelles tourne notre processus de recrutement, de manière à en favoriser l'efficacité, tout en garantissant l'équité et le respect du principe de non-discrimination.

➤ NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT

Chaque structure recrute directement par son responsable de filiale, son responsable des Ressources Humaines ou ses chefs de service. Chaque recruteur peut diffuser ses offres sur notre site de recrutement, recevoir des candidatures spontanées et recruter grâce à des partenariats avec les écoles locales. Tout recrutement implique de rencontrer deux personnes au minimum : un professionnel des ressources humaines et un manager opérationnel.

Nous nous soumettons à une obligation de réserve et à un engagement de confidentialité. Nous nous interdisons d'utiliser les informations que nous recevons à d'autres fins que la réussite du recrutement. Notre état d'esprit privilégie la démarche de l'entretien. Lorsque que nous faisons appel à des prestataires, nous nous assurons que ceux-ci partagent nos valeurs.

➤ NOTRE POLITIQUE RH RESPONSABLE

La diversité fait partie intégrante de notre Groupe et relève de sa responsabilité sociale. HABASIT s'engage à lutter contre toutes les formes de discrimination. Toute sélection d'un candidat fondée sur des motivations discriminantes et non professionnelles est proscrite (âge, sexe, religion, opinions politiques, origine ethnique, handicap, orientations sexuelles, appartenance syndicale, ...).

Les conditions de l'emploi doivent être identiques pour les hommes et les femmes. Nous appliquons de manière très encadrée une politique diversité et d'égalité des chances. Nous sommes particulièrement, respectueux de la vie privée et ne pratiquons aucune discrimination.

Par ailleurs, le recours à des outils d'évaluation ne peut se réaliser qu'à travers des outils validés et référencés par la Direction des Ressources Humaines. Toute évaluation doit être restituée auprès du candidat.

➤ **NOTRE ENGAGEMENT**

Chaque partie prenante à notre Charte de recrutement bénéficie des engagements des autres parties. Les parties s'engagent à promouvoir cette Charte, et dans une démarche d'exemplarité, HABASIT s'engage à encourager sa mise en œuvre effective au sein de l'ensemble de ses cabinets de recrutement membres. Chaque nouveau membre de notre entreprise s'engagera à l'appliquer.

La volonté du Groupe est de maintenir chaque salarié dans une réelle dynamique professionnelle tout au long de sa carrière. Favoriser la mobilité et la promotion de nos salariés est au cœur de notre politique ressources humaines. Nous nous engageons à accorder un soin tout particulier aux candidatures internes. La priorité doit leur être donnée, dans la mesure où les compétences recherchées sont détenues au sein d'HABASIT.

De plus, nous garantissons la qualité d'accueil des candidats et le professionnalisme de leurs interlocuteurs. Nous nous engageons à donner au candidat, lors des entretiens, toute information sur les valeurs du groupe, son organisation, ses métiers et ses activités. Nous tenons toujours informé le candidat de l'évolution du recrutement et nous engageons à fournir une réponse à toute candidature.